

FICHA METODOLÓGICA - DEMOGRAFÍA, SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	
NOMBRE DEL INDICADOR	Índice de Reemplazamiento de la Población en Edad Activa (IRPEA).
DEFINICIÓN	El IRPEA es un indicador que mide la capacidad de una población para reemplazar a las personas que están saliendo del mercado laboral con aquellas que están entrando en él. Es el cociente entre la población que está cerca de retirarse (entre 60 y 64 años) y la población joven que está por ingresar a la fuerza laboral (entre 15 y 19 años).
DESCRIPCIÓN, RELEVANCIA O PERTINENCIA DEL INDICADOR	Este indicador refleja el equilibrio o desequilibrio en la estructura etaria de una población en términos de su fuerza laboral. Es un índice sujeto a fuertes fluctuaciones y por tanto muy variable.
FÓRMULA DE CÁLCULO	
$IRPEA_z = \frac{P_z^{60-64años}}{P_z^{15-19años}} \cdot 100 \quad (1)$	
<p>Donde:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ $IRPEA_z$: Índice de Reemplazamiento de la Población en Edad Activa durante el periodo de tiempo z. ➤ $P_z^{60-64años}$: Representa a las personas que están cerca de salir del mercado laboral durante el periodo de tiempo z. ➤ $P_z^{15-19años}$: Representa a las personas que están por ingresar al mercado laboral durante el periodo de tiempo z. 	
DEFINICIÓN DE VARIABLES RELACIONADAS	
<p>Edad mínima y máxima para trabajar: En Bolivia la edad mínima para trabajar es de 14 años ^a y la máxima es de 60 años para las mujeres y 65 para los hombres ^b, sin embargo del total de la población en edad de trabajar, el porcentaje de personas menores de 14 y mayores de 65 años es significativo (Instituto Nacional de Estadística, 2012).</p> <p>^aLey del Trabajo, Capítulo VI, Art. 58-60, y Ley 2028 del Niño, Niña y Adolescente en el título VI (Derecho a la Protección del Trabajo), Cap. I (Disposiciones Generales), Art. 126.</p> <p>^bLey de Pensiones y Ley General del Trabajo.</p>	
METODOLOGÍA DE CÁLCULO	
<p>El IRPEA se calcula dividiendo a la población de personas que están próximas a salir de la edad laboral activa (60-64 años) entre la población joven que está por ingresar al mercado laboral (15-19 años). Este cociente se multiplica por 100 para obtener un porcentaje que facilite su interpretación, de manera que se pueda entender la proporción de personas que están por retirarse respecto a las que ingresan al mercado laboral.</p>	
ALCANCE Y LIMITACIONES TÉCNICAS	
<p>Alcance: El indicador permite analizar la estructura demográfica en diferentes niveles geográficos, incluyendo departamentos, municipios y provincias.</p> <p>Limitaciones: Una de las principales limitaciones del indicador es que los datos utilizados para su cálculo se basan en proyecciones de población, lo que puede introducir errores si las estimaciones no son precisas o si no reflejan cambios recientes en la dinámica demográfica, como migraciones o cambios en las tasas de natalidad y mortalidad. Además, la calidad de los datos puede variar según la metodología y fuente, lo que puede afectar la fiabilidad del indicador.</p>	
UNIDAD DE MEDIDA O EXPRESIÓN DEL INDICADOR	Número de personas de 60 a 64 años próximas a retirarse del mercado laboral por cada 100 jóvenes de 15 a 19 años que están por ingresar al mercado laboral.

INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	<p>Nota: Al evaluar este indicador, es fundamental considerar que la categorización de lo que se considera alto, bajo o moderado depende del tamaño del país o región, así como de su contexto económico, social y demográfico. Por lo tanto, los umbrales que determinan si un valor se considera alto, bajo o moderado pueden variar ampliamente de un país a otro, haciendo necesario un enfoque contextualizado que tome en cuenta las particularidades de cada situación.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ IRPEA<100 indica que hay suficientes personas jóvenes para reemplazar a los trabajadores que están por retirarse, lo que sugiere un equilibrio favorable en términos de recambio generacional en la fuerza laboral. ➤ IRPEA=100 indica un equilibrio exacto entre la cantidad de personas que están por retirarse y las que están entrando al mercado laboral. ➤ IRPEA>100 indica que la población en edad de jubilación es mayor que la población joven que está entrando al mercado laboral.
FUENTE DE DATOS	<p>Metodología de cálculo: Servizo Galego de Saúde. (2015). <i>Demografía</i>. Revisar aquí.</p> <p>Fuente de datos: De 2012 a 2023, las proyecciones se fundamentan en estimaciones poblacionales de la Revisión 2020.</p> <p>La Revisión 2020 se actualizó en base a información de fecundidad y mortalidad provista por la Encuesta de Demografía y Salud 2016 e información de registros administrativos a nivel municipal con lo cual se logró actualizar últimos cambios en la dinámica y estructura poblacional.</p> <p>Fuente publicadora: Sistema Nacional de Información en Salud - Vigilancia Epidemiológica (SNIS-VE), Ministerio de Salud y Deportes (MSyD) e Instituto Nacional de Estadísticas (INE).</p>
PERIODICIDAD DEL INDICADOR Y/O DE LAS VARIABLES	Anual.
DISPONIBILIDAD DE DATOS	2012-2023.
NIVEL DE DESAGREGACIÓN	<p>Geográfico: Nacional y departamental.</p> <p>General: Sexo.</p> <p>Otros ámbitos: -</p>
ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN	01 de octubre de 2024.